Policy ESG

Environmental · Social · Governance

Premessa

Becca Paolo Industrie S.r.l., azienda metalmeccanica conto terzi con attualmente 112 dipendenti, riconosce la centralità dei principi ESG (Environmental, Social, Governance) nello sviluppo sostenibile dell'impresa, della filiera e del territorio.
Già impegnati da molti anni nell'utilizzo di fonti energetiche rinnovabili come il fotovoltaico, abbiamo nel corso degli anni ampliato il nostro impianto iniziale, che è tutt'ora in corso di ampliamento ed implementazione.
Poniamo attenzione al riciclo e allo smaltimento consapevole dei rifiuti e degli scarti di lavorazione, cercando di riutilizzare, recuperare e riciclare una componente sempre maggiore.
Attenti e partecipi da sempre al benessere della propria comunità e dei propri dipendenti, supportiamo il territorio sostenendo iniziative di associazioni ed enti locali ed incentiviamo l'occupazione e la formazione dei giovani del circondario, in collaborazione anche con gli Istituti del territorio.
In coerenza con il percorso di sostenibilità promosso lungo la filiera e con l'approccio di miglioramento continuo, intendiamo rafforzare progressivamente la misurazione delle nostre performance ESG, la definizione di obiettivi concreti e il coinvolgimento dei nostri fornitori e partner.

Ambito di applicazione

La presente Policy ESG definisce gli impegni e le linee guida che l'azienda intende adottare per garantire una crescita responsabile, sostenibile e condivisa.
La Policy ESG si applica a tutte le attività aziendali, ai dipendenti, ai collaboratori, ai fornitori e ai partner commerciali che operano con Becca Paolo Industrie S.r.l..

Sistema di gestione e miglioramento ESG

La Società adotta un approccio di miglioramento continuo delle proprie performance ESG attraverso l'individuazione degli aspetti rilevanti, la definizione progressiva di obiettivi e indicatori misurabili, il monitoraggio periodico dei risultati e l'adozione di azioni di miglioramento.
La Direzione promuove il coinvolgimento dei dipendenti, dei collaboratori e dei fornitori, favorendo la raccolta di dati affidabili e la condivisione di pratiche sostenibili lungo la filiera.
Gli indicatori e i relativi obiettivi potranno essere aggiornati nel tempo sulla base dei dati disponibili, dell'evoluzione normativa e delle esigenze dei clienti e della filiera.

Comunicazione e aggiornamento

La presente Policy ESG viene diffusa a tutto il personale e pubblicata nei canali aziendali.
La Direzione si impegna a rivedere periodicamente la Policy, gli indicatori e gli obiettivi ESG, valutando i risultati raggiunti e le eventuali azioni correttive o di miglioramento.

Approvazione

La Policy ESG è stata approvata dalla Direzione di Becca Paolo Industrie S.r.l. ed entra in vigore a partire dalla data di emissione.

Agosto 2026_Rev. 1.0 La Direzione Becca Paolo Industrie S.r.l.

I nostri principali obiettivi per il futuro:

Impegni Ambientali – Environmental

- **Energia rinnovabile:** utilizzo e progressivo potenziamento di pannelli fotovoltaici e sistemi di accumulo per ridurre il consumo di energia da fonti non rinnovabili e aumentare la quota di energia autoprodotta e utilizzata da fonte rinnovabile.
- **Monitoraggio dei consumi energetici:** rilevazione periodica dei consumi energetici e individuazione di indicatori utili a valutarne l'andamento e a definire progressivi obiettivi di efficientamento.
- **Emissioni di gas a effetto serra:** avvio e progressivo consolidamento della misurazione delle emissioni di CO_2 equivalente con riferimento alle emissioni dirette e indirette rilevanti (Scope 1 e Scope 2 e, progressivamente, alle categorie di Scope 3 significative per l'attività), al fine di definire una baseline e individuare azioni di riduzione.
- **Gestione sostenibile dei fluidi di lavorazione:** implementazione del riutilizzo e recupero dei fluidi utilizzati nei processi produttivi, monitorandone, ove possibile, le quantità recuperate e riutilizzate.
- **Gestione dei rifiuti ed economia circolare:** implementazione della raccolta differenziata di tutti i rifiuti prodotti, incremento del recupero e riciclo degli scarti, riduzione del packaging non necessario e attenzione all'utilizzo di materie prime e materiali provenienti da fonte riciclata, ove tecnicamente ed economicamente applicabile.
- **Efficienza e innovazione:** ricerca costante di tecnologie e processi che migliorino l'efficienza energetica e produttiva, riducano le emissioni, gli sprechi di risorse e l'impatto ambientale.

Impegni Sociali - Social

• **Formazione continua:** attivazione di programmi di formazione interna a 360°, includendo progressivamente momenti di sensibilizzazione sui temi ESG, e monitoraggio delle ore di formazione erogate.

• **Rapporto con il territorio:** implementazione della collaborazione con le scuole del Circondario Imolese, istituzioni e associazioni di Sesto Imolese e del Circondario, favorendo iniziative educative, sociali e di inserimento dei giovani.

• **Benessere dei dipendenti:** miglioramento continuo dell'ambiente e delle condizioni di lavoro attraverso spazi e capannoni moderni, iniziative aziendali e attenzione al benessere delle persone.

• **Sicurezza sul lavoro:** rispetto delle normative vigenti e miglioramento continuo degli standard di salute e sicurezza, attraverso prevenzione, formazione, monitoraggio degli eventi e individuazione di azioni di miglioramento.

• **Diritti umani e dignità del lavoro:** rispetto dei diritti fondamentali delle persone, contrasto a ogni forma di lavoro forzato o minorile e promozione di rapporti di lavoro improntati a dignità, correttezza e rispetto.

• **Pari opportunità e inclusione:** promozione di un ambiente di lavoro inclusivo, nel quale siano contrastate discriminazioni e molestie e siano garantite pari opportunità, valorizzando competenze e diversità.

Impegni di Governance - Governance

• **Etica e trasparenza:** rispetto delle normative vigenti, correttezza, integrità e trasparenza nei rapporti commerciali e nei rapporti con dipendenti, collaboratori, clienti, fornitori e stakeholder.

• **Legalità, anticorruzione e conflitti di interesse:** rifiuto di comportamenti corruttivi o contrari alla legge e attenzione alla prevenzione e gestione di situazioni di conflitto di interesse, promuovendo comportamenti responsabili a tutti i livelli aziendali.

• **Tutela delle informazioni e dei dati:** gestione responsabile delle informazioni aziendali e dei dati personali, nel rispetto della normativa applicabile e degli obblighi di riservatezza.

• **Coinvolgimento della filiera:** promozione di pratiche sostenibili presso fornitori e partner, integrando progressivamente criteri ESG nei processi di qualifica e valutazione dei fornitori strategici e favorendo la condivisione di dati e informazioni utili al miglioramento delle performance di filiera.

• **Valutazione e miglioramento dei fornitori:** collaborazione con i fornitori per individuare eventuali aree di miglioramento ESG e, ove opportuno, definire azioni correttive o piani di sviluppo coerenti con un approccio di crescita condivisa.

• **Monitoraggio e miglioramento:** coinvolgimento sempre maggiore dei propri collaboratori e revisione periodica degli obiettivi ESG attraverso indicatori, risultati e azioni di miglioramento.

• **Responsabilità della Direzione:** la Direzione assicura il presidio della presente Policy, valuta periodicamente le performance ESG e promuove l'integrazione dei principi di sostenibilità nelle decisioni e nei processi aziendali.

Indicatori ESG per il monitoraggio

A supporto degli impegni assunti, Becca Paolo Industrie S.r.l. intende sviluppare e aggiornare progressivamente un sistema interno di indicatori, mantenendo obiettivi proporzionati alle dimensioni, alle attività e ai dati effettivamente disponibili.

Area	Indicatore	Finalità
Clima	Emissioni tCO_2eq Scope 1 e Scope 2; progressivamente Scope 3 rilevante	Definizione baseline e monitoraggio della riduzione
Energia	kWh consumati; kWh autoprodotti; quota da fonte rinnovabile	Efficienza e incremento delle fonti rinnovabili
Rifiuti	Quantità prodotte e quota avviata a recupero/riciclo	Riduzione degli scarti e maggiore circolarità
Fluidi	Quantità recuperate/riutilizzate, ove misurabile	Riduzione del consumo di risorse
Sicurezza	Infortuni e indicatori aziendali disponibili	Prevenzione e miglioramento continuo
Formazione	Ore di formazione e personale coinvolto	Sviluppo delle competenze
Filiera	Quota di fornitori strategici coinvolti/valutati su temi ESG	Miglioramento e trasparenza della supply chain
ESG	Stato di avanzamento degli obiettivi e azioni di miglioramento	Riesame periodico della Direzione

Gli indicatori sopra riportati costituiscono un riferimento iniziale. Baseline, target quantitativi e tempistiche saranno definiti e aggiornati dalla Direzione sulla base della progressiva disponibilità e affidabilità dei dati, evitando l'assunzione di obiettivi non ancora supportati da misurazioni consolidate.