Equality, Diversity & Inclusion Policy

Premessa

Da sempre la Becca Paolo Industrie S.r.l., all'interno della propria organizzazione, mette in pratica i principi fondamentali di Equità, Diversità ed Inclusione, sia nella selezione del personale, che nell'ambiente di lavoro.

La presenza di persone con esperienze, età, provenienze e caratteristiche differenti rappresenta per l'azienda un valore. Nel contesto metalmeccanico, Becca Paolo Industrie Srl riconosce inoltre l'importanza di considerare le possibili barriere all'accesso ai ruoli tecnici e operativi, l'accessibilità degli ambienti di lavoro e le diverse esigenze delle persone, con l'obiettivo di favorire condizioni di effettiva partecipazione e pari opportunità.

1. Scopo

La presente policy ha lo scopo di consolidare un ambiente di lavoro equo, inclusivo e rispettoso, in cui ogni persona sia trattata con dignità e valorizzata per le proprie competenze, esperienze e differenze individuali.

L'azienda intende inoltre promuovere una cultura in cui ciascuno possa contribuire al massimo del proprio potenziale, riconoscendo che la pluralità di prospettive può favorire collaborazione, innovazione, qualità e capacità di attrarre e trattenere talenti.

2. Principi fondamentali

Becca Paolo Industrie si impegna a:

- Garantire **pari opportunità** in tutte le fasi del rapporto di lavoro, dalla selezione alla formazione, fino alla progressione di carriera.
- Prevenire e contrastare ogni forma di **discriminazione**, diretta o indiretta, basata su sesso, età, disabilità, razza, etnia, religione, orientamento sessuale, identità di genere, opinioni personali o altre caratteristiche personali.
- Promuovere un ambiente di lavoro **inclusivo**, fondato sul rispetto reciproco e sulla collaborazione.
- Favorire la **diversità** come valore aggiunto, riconoscendo che differenti prospettive e background contribuiscono all'innovazione e al successo aziendale.
- Promuovere, compatibilmente con le caratteristiche delle mansioni e degli ambienti produttivi, l'accessibilità, l'ergonomia e l'attenzione alle differenti esigenze delle persone nei luoghi e nell'organizzazione del lavoro.

3. Ambito di applicazione

La presente policy si applica a:

- Tutti i dipendenti, collaboratori e consulenti;

- Tutti i processi aziendali, inclusi selezione, assunzione, formazione, promozione, valutazione, remunerazione e cessazione del rapporto di lavoro.
- I rapporti con fornitori e partner, per quanto applicabile, promuovendo la condivisione dei principi di equità, diversità e inclusione.

4. Ambiti di azione

Per tradurre i principi della presente policy in pratiche concrete, Becca Paolo Industrie Srl si impegna, in modo proporzionato alle proprie dimensioni e caratteristiche organizzative, a:

- favorire processi di reclutamento e selezione basati su competenze e requisiti pertinenti alla mansione, prestando attenzione a evitare criteri o formulazioni stereotipate e a ridurre possibili bias nel processo di valutazione;
- promuovere l'accesso alla formazione e allo sviluppo professionale, compresi i percorsi tecnici, sulla base delle competenze, del potenziale e delle esigenze formative, favorendo pari opportunità anche nei ruoli operativi e di responsabilità;
- considerare, ove tecnicamente e organizzativamente possibile, l'accessibilità degli stabilimenti e delle postazioni, l'ergonomia, la sicurezza e le esigenze differenti delle persone;
- valutare, nel rispetto delle esigenze produttive e organizzative, soluzioni relative a turni e modalità di lavoro che possano tenere conto di specifiche esigenze personali o di cura;
- promuovere il dialogo con scuole tecniche, ITS, enti o poli formativi, ove pertinente, per ampliare nel tempo l'accesso ai percorsi e alle professionalità tecniche.

5. Responsabilità

- **La Direzione** garantisce l'attuazione e la diffusione della policy.
- **I Responsabili di reparto e i Team Leader** devono promuovere comportamenti inclusivi e intervenire in caso di segnalazioni di comportamenti discriminatori o non conformi.
- **Tutti i dipendenti** hanno la responsabilità di contribuire a un clima di rispetto e collaborazione.

6. Sensibilizzazione

L'azienda si impegna a mantenere sensibilizzato il proprio personale sui temi legati a equità, diversità, inclusione e rispetto sul luogo di lavoro, promuovendo la consapevolezza e la partecipazione attiva di tutti. Le iniziative potranno riguardare, in particolare, linguaggio e comportamenti inclusivi, prevenzione degli stereotipi e dei bias, nonché valorizzazione della diversità nei ruoli operativi e di responsabilità.

7. Segnalazioni e tutela

Eventuali episodi di discriminazione, molestie o esclusione possono essere segnalati in modo riservato al Responsabile delle Risorse Umane o alla Direzione.
Nessuna persona che effettui una segnalazione in buona fede subirà ritorsioni o penalizzazioni.

8. Monitoraggio, obiettivi e miglioramento continuo

Becca Paolo Industrie Srl si impegna a monitorare periodicamente l'efficacia della presente policy e le pratiche interne, individuando progressivamente azioni prioritarie e opportunità di miglioramento. Ove applicabile e nel rispetto della normativa sulla protezione dei dati personali, il monitoraggio potrà avvalersi di indicatori sintetici e aggregati, quali la composizione dell'organico, la presenza nei ruoli operativi e di responsabilità, la partecipazione alla formazione EDI e il livello di coinvolgimento dei fornitori sui principi della presente policy.
La policy sarà riesaminata periodicamente e aggiornata quando necessario.

9. Filiera e sostenibilità

Becca Paolo Industrie Srl riconosce che i principi EDI possono contribuire anche alla solidità e sostenibilità della filiera. Per quanto proporzionato e pertinente ai rapporti in essere, l'azienda promuove presso fornitori e partner il rispetto dei principi di non discriminazione, pari opportunità e inclusione e valuta progressivamente modalità semplici di coinvolgimento e sensibilizzazione. Tali principi si inseriscono nel più ampio impegno dell'azienda verso pratiche socialmente responsabili e una gestione sostenibile delle relazioni con le parti interessate.

Data di emissione: Agosto 2026_Rev. 0.0

Approvato da: Paolo Becca – Titolare

Responsabile di riferimento: Alessandro Becca